

Команда - ключ к осуществлению мечты!

(Характеристики хорошей команды)

*"Дары различны, но Дух один и тот же; и служения различны, а Господь один и тот же...
Ибо, как тело одно, но имеет многие члены, и все члены одного тела, хотя их и много,
составляют одно тело, - так и Христос." (I Коринфянам 12:4-5, 12)*

БИБЛЕЙСКОЕ
ОСНОВАНИЕ

В хороших командах есть:

1. _____
2. _____
3. _____

Что способствует эффективности команды?

1. В эффективной команде люди _____.

Основа успешной команды - взаимоотношения. Почему?

- а. _____: Это принцип из Нагорной проповеди: "...и кто принудит тебя идти с ним одно поприще, иди с ним два". "Первое поприще" люди проходят с тобой из чувства долга. А вот чтобы они прошли с тобой и "второе поприще", необходимы взаимоотношения.
- б. _____: Прежде чем попросить руку помощи, лидер должен затронуть сердце.
- в. _____: Хороший лидер в общении и взаимоотношениях всегда играет роль гостеприимного хозяина. Он сам проявляет инициативу, как хозяин, а не ждет, пока его обслужат, как гость.

Оценка: Заботимся ли мы друг о друге в нашей команде?

2. В эффективной команде люди _____ и _____.

Каковы три наивысших "командных" приоритета в твоей команде?

- а. _____
- б. _____
- в. _____

Оценка: Знаем ли мы и делаем ли в своей команде то, что важно?

3. В эффективной команде люди _____.

Почему сотрудникам так важно расти вместе?

- а. Рост _____ обуславливает рост организации.
- б. Жизнь и общество постоянно _____.
- в. Лидер не может вести своих последователей в том, _____ он сам.
- г. Команда лидеров должна _____.
- д. Чтобы оставаться впереди, лидеру необходимо _____.

Оценка: Растем ли мы вместе в нашей команде?

КЛЮЧЕВЫЕ
МОМЕНТЫ

4. В эффективной команде _____.

В команде формируется здоровый командный дух сплоченности, когда...

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| а. _____ крепки. | е. _____ ценят. |
| б. _____ совпадают. | ж. _____ высок. |
| в. _____ явно. | з. _____ часты. |
| г. _____ ясны. | и. _____ чисты. |
| д. _____ взаимно дополняются. | к. _____ достается всем. |

Оценка: Правильный ли дух складывается у нас в команде?

5. В эффективной команде _____.

Простая истина: Одиночка завоевывает трофеи - команда выигрывает чемпионаты.

Кодекс сотрудничества:

- | | |
|---|---|
| а. Нести свое бремя. | е. Видеть общую картину. |
| б. Уважать других членов команды. | ж. Отказаться от своих личных прав. |
| в. Сознать их ценность. | з. Представлять позицию команды, а не свою личную. |
| г. Находить способы повысить их ценность. | и. Утверждать и поддерживать друг друга лично и публично. |
| д. Быть готовым внести свой вклад в общее собрание. | к. Отвечать за репутацию команды. |

Оценка: Ставим ли мы в нашей команде ее интересы выше собственных?

6. В эффективной команде _____.

"Закон ниши": Люди, занимающие особое место в команде, ощущают собственную уникальность и работают с исключительной отдачей. Когда у каждого в команде есть своя "ниша", командная работа привлекательна для людей. (Филипп Ван Окен)

Напиши на полях имена членов своей команды и их роли.

В чем твоя уникальная роль в команде?

Оценка: Осознаем ли мы и ценим ли роль остальных в команде?

7. В эффективной команде _____.

СКАМЬЯ ЗАПАСНЫХ для любого служения - это...

- Дополнительные игроки
- Игроки со специальными функциями
- Место, где вырабатывается стратегия
- Место, где можно отдохнуть
- Место, откуда можно почерпнуть ободрение
- Место, откуда можно получить помощь

Оценка: Укрепляем ли мы в нашей команде скамью запасных?

8. В эффективной команде людям _____.

Команда знает, в каком положении она находится, потому что у нее имеется видное каждому "табло". В процессе игры игроки постоянно сверяются с табло. Когда игра закончена, им, по крайней мере, ясно, выиграли они или проиграли. (Для многих служений это остается недоступной роскошью!)

Что должно быть на вашем "табло"? (число новообращенных, сборы и т.п.)

- а. _____ в. _____
б. _____ г. _____

Оценка: Ведем ли мы счет в нашей команде в этих областях?

9. Эффективная команда _____.

Не бывает успеха без жертвы. Если мне не пришлось платить цену за успех, это только потому, что до меня это сделал кто-то другой. Если я плачу цену, но успеха не вижу, значит, его пожнет тот, кто придет за мной.

Какие мы имеем благословения, за которые не платили цену сами? (напиши на полях)

Чем мы будем жертвовать для успеха тех, кто придет нам на смену?

Оценка: Достаточно ли наша команда жертвует собой для успеха следующего поколения?

10. Эффективная команда _____.

Десять нужных вопросов для команды:

1. Есть ли у нас _____ и _____ друг к другу?
Уважение и доверие идут рука об руку.
2. Имеется ли у нас _____ по отношению друг к другу?
Искренне ли ты заинтересован в благополучии своих партнеров по команде?
3. Могут ли члены команды открыто и свободно _____?
Если в команде присутствует атмосфера свободы и открытости в общении, для команды нет ничего недостижимого.
4. _____ ли мы цели нашей команды?
Не сконцентрировавшись четко на целях, даже лучшая команда забуксует.
5. _____ ли мы себя этим целям?
Вера в цели команды должна проявляться не абстрактно, а конкретно.
6. Хорошо ли мы используем _____ каждого члена команды?
Чувствуют ли члены команды, что вносят стоящий вклад в ее работу?
7. Успешно ли мы справляемся с _____?
Об успехе можно судить по тому, как справляется с конфликтом команда в целом.
8. Задействован ли _____ в работе команды?
Само слово "команда" подразумевает участие каждого.
9. Относимся ли мы с уважением к индивидуальным _____?
Уважаешь ли ты тех членов команды, которые не всегда с тобой соглашаются?
10. _____ ли нам быть в этой команде?
Настоящий успех зависит от того, получаешь ли ты удовольствие от того, чем занимаешься - в том числе, от работы в своей команде.

С чего же мне начать?

Каких людей ты будешь подбирать в команду, определяется целями, по твоему убеждению, поставленными перед тобой Богом. Ищи в людях, которые будут занимать место в твоей команде, соответствующих даров:

ОДАРЕННЫЕ ЛЮДИ

Ищи в людях конкретные дары и способности, необходимые для достижения твоих целей.

ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ ФИГУРЫ

Ищи людей, которые оказывают влияние на других.

ВЕРНЫЕ РАБОТНИКИ

Ищи людей, которые уже показали свою верность в служении, которое обязались нести.

ДУХ УЧЕНИЧЕСТВА

Ищи людей, готовых учиться и подстраиваться под других членов команды.

СЕРДЦЕ СЛУЖИТЕЛЯ

Ищи людей, которые хотят служить людям, а не добиваться признания.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Оцени эффективность своей команды:

	Нет	Отчасти	Да	
1. В эффективной команде заботятся друг о друге.	1	2	3	4 5
2. В эффективной команде знают и делают то, что нужно.	1	2	3	4 5
3. В эффективной команде вместе растут.	1	2	3	4 5
4. В эффективной команде формируется "командный дух".	1	2	3	4 5
5. В эффективной команде командные интересы ставятся выше личных.	1	2	3	4 5
6. В эффективной команде понимают, что у каждого особая роль.	1	2	3	4 5
7. В эффективной команде сильная скамья запасных.	1	2	3	4 5
8. В эффективной команде точно известно положение дел.	1	2	3	4 5
9. Эффективная команда платит цену.	1	2	3	4 5
10. Эффективная команда отвечает "да" на правильные вопросы.	1	2	3	4 5

ЗАГЛЯНИ
В СВОЕ
СЕРДЦЕ

ОТВЕТЫ: Команда - ключ к осуществлению мечты!

ОТВЕТЫ

В хороших командах есть:

1. **ЕДИНАЯ ЦЕЛЬ (ВИДЕНИЕ)**
2. **РАЗНЫЕ УМЕНИЯ, НАВЫКИ и ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО**
3. **ХОРОШО РАЗВИТОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО и ОБЩЕНИЕ**

Что способствует эффективности команды?

1. В эффективной команде люди **ЗАБОТЯТСЯ ДРУГ О ДРУГЕ.**
 - а. **ЗАКОН ВТОРОГО ПОПРИЩА**
 - б. **ЗАКОН СВЯЗИ**
 - в. **ЗАКОН ГОСТЕПРИИМСТВА**
2. В эффективной команде люди **ЗНАЮТ и ДЕЛАЮТ ТО, ЧТО ВАЖНО.**
3. В эффективной команде люди **ВМЕСТЕ РАСТУТ.**
 - а. Рост **ЛИДЕРА** обуславливает рост организации.
 - б. Жизнь и общество постоянно **ИЗМЕНЯЮТСЯ.**
 - в. Лидер не может вести своих последователей в том, **ДО ЧЕГО НЕ ДОРОС** он сам.
 - г. Команда лидеров должна **ИДТИ В НОГУ.**
 - д. Чтобы оставаться впереди, лидеру необходимо **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ.**
4. В эффективной команде **ФОРМИРУЕТСЯ ОСОБЫЙ КОМАНДНЫЙ ДУХ.**

В команде формируется здоровый командный дух сплоченности, когда...

- | | |
|---|--|
| а. <u>ВЗАИМООТНОШЕНИЯ</u> крепки. | е. <u>КАЖДОГО</u> ценят. |
| б. <u>ЖЕЛАНИЯ</u> совпадают. | ж. <u>НАСТРОЙ</u> высок. |
| в. <u>ДОВЕРИЕ</u> явно. | з. <u>ПОБЕДЫ</u> часты. |
| г. <u>РОЛИ</u> ясны. | и. <u>МОТИВЫ</u> чисты. |
| д. <u>СПОСОБНОСТИ</u> взаимно дополняются. | к. <u>НАГРАДЫ</u> достаются всем. |

5. В эффективной команде **ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ СТАВЯТ КОМАНДНЫЕ ИНТЕРЕСЫ ВЫШЕ СОБСТВЕННЫХ.**
6. В эффективной команде **ПОНИМАЮТ, ЧТО КАЖДЫЙ ИГРАЕТ ОСОБУЮ РОЛЬ.**
7. В эффективной команде **СИЛЬНАЯ СКАМЬЯ ЗАПАСНЫХ.**

ОТВЕТЫ

8. В эффективной команде людям **ТОЧНО ИЗВЕСТНО ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ.**
9. Эффективная команда **ПЛАТИТ ЦЕНУ.**
10. Эффективная команда **ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОТВЕЧАЕТ НА НУЖНЫЕ ВОПРОСЫ.**

Десять вопросов для команды:

1. Есть ли у нас **УВАЖЕНИЕ** и **ДОВЕРИЕ** друг к другу?
2. Имеется ли у нас **ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** по отношению друг к другу?
3. Могут ли члены команды открыто и свободно **ОБЩАТЬСЯ?**
4. **ПОНИМАЕМ** ли мы цели нашей команды?
5. **ПОСВЯЩАЕМ** ли мы себя этим целям?
6. Хорошо ли мы используем **СПОСОБНОСТИ** каждого члена команды?
7. Успешно ли мы справляемся с **КОНФЛИКТАМИ?**
8. Задействован ли **КАЖДЫЙ** в работе команды?
9. Относимся ли мы с уважением к индивидуальным **РАЗЛИЧИЯМ?**
10. **ПРАВИТСЯ** ли нам быть в этой команде?