

Cómo hacer crecer a un líder.

(Lo que se necesita para desarrollar otros líderes en su organización)

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están bajo vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey”. (I Pedro 5:2-30)

Un líder que desarrolla seguidores _____.

Un líder que desarrolla líderes _____.

Cómo hacer crecer a un líder.

1. _____ – Se necesita uno para conocer a uno. Los verdaderos líderes pueden identificarlos.
2. _____ – Se necesita uno para mostrarle a uno. Los verdaderos líderes son modelos.
3. _____ – Se necesita uno para hacer crecer a uno. Los verdaderos líderes capacitan otros líderes.

“La ley de la reproducción: Se necesita un líder para desarrollar un líder”. (Dr. John Maxwell)

2 Timoteo 2: 1-26

Así que: ¿Por qué no lo hacemos? ¿Por qué los líderes no desarrollan más líderes? ¿Porque es un trabajo duro! Note las ilustraciones que el apóstol Pablo nos da para la tarea del liderazgo:

1. _____
Estamos para entrenar y capacitar hombres fieles para que hagan lo que nosotros hemos hecho. (v.1-2)
2. _____
Estamos para soportar penurias y permanecer enfocados en nuestra misión. (v. 3-4)
3. _____
Estamos para ser disciplinados y guiar a otros con integridad. (v. 5)
4. _____
Estamos para trabajar duro como los labradores, haciendo que crezcan las personas que están a nuestro cuidado. (v. 6-7)
5. _____
Estamos para estudiar y trabajar utilizando la Palabra de Dios con precisión. (v.15)
6. _____
Estamos para mantenernos puros para que Dios nos pueda usar para sus propósitos más altos. (v. 20-21)
7. _____
Estamos para someternos y permanecer humildes, siendo amables con todas las personas. (v.24-26)

El liderazgo efectivo no es una tarea fácil, y la tarea de más desafío es la de hacer crecer más líderes. Es desafiante encontrar líderes potenciales, y es desafiante guiarlos, así como entrenarlos; pero debemos hacerlo. ¡El futuro de la iglesia será impactado por nuestra habilidad de hacer crecer más y mejores líderes! Así que, el asunto no es *sumar* a la iglesia, sino la *multiplicación*.

Líderes que desarrollan seguidores Líderes que desarrollan líderes

- | | |
|---|--|
| a. Inseguro | a. Seguro |
| b. Visión no mayor que él mismo | b. Visión mayor que él mismo |
| c. Egoísta | c. No egoísta |
| d. Líder natural | d. Liderazgo aprendido |
| e. Gozo principal: El reconocimiento de los demás | e. Gozo principal: El crecimiento de los demás |

Cómo identificar un líder.

Los líderes potenciales van a...

1. _____.

Este es el hecho más congruente acerca de los líderes. Fíjese a quién influncian, sobre cuántos tienen influencia, y cuándo tienen influencia sobre otros.

2. _____.

Ellos están hambrientos de hacer las cosas mejor y están dispuestos al cambio. Disfrutan al hacer progresos y no tienen descanso cuando las cosas están estáticas.

3. _____.

Pueden hacer que otros se emocionen con sus sueños. La persona con visión platica poco y hace mucho. Tienen un fuego dentro de ellos para cumplir un sueño.

4. _____.

Los líderes no van a experimentar éxito a largo plazo a menos que mucha gente los apoye. Los líderes potenciales han aprendido el valor de las personas y se pueden conectar con ellos.

5. _____.

Su valor reside en lo que ellos pueden hacer y en lo que pueden aguantar. Usted notará que los líderes potenciales tienen la habilidad de crecer bien bajo presión.

6. _____.

Usted puede medir a un líder por el tamaño de los problemas que maneja. Las personas casi siempre eligen un problema de su mismo tamaño.

7. _____.

Cuando se comunican, logran que las personas piensen, sientan y actúen de manera diferente.

EXAMINE SU
CORAZÓN

PUNTOS
CLAVES

8. _____.

Los líderes potenciales creen que pueden hacer una diferencia y quieren probarlo.

9. _____.

El liderazgo tiene que ver más con actitud que con posición. Los líderes potenciales tienen una actitud positiva, una actitud de siervo y una actitud persistente.

10. _____.

Los líderes quieren ser respetados por su producción, no por su posición.

Preguntas que debe hacerse antes de desarrollar un líder:

- ¿Es mi vida un ejemplo a seguir para otros?
- ¿Estoy dispuesto a derramar mi vida en otro?
- ¿Cómo voy a pasar mis fortalezas a ellos?
- ¿Cuál es el potencial de la persona que escojo?
- ¿Somos compatibles en personalidad y en misión?
- ¿A qué tipo de persona está influenciando este líder potencial ahora?

Siete pasos para desarrollar líderes:

1. _____.

Cuando esté seleccionando líderes potenciales para desarrollar, escoja personas con gran:

- Deseo de hacer una diferencia. (Deben estar hambrientos por crecer).
- Potencial de hacer una diferencia. (Un "5" no va a liderar un "10").

¿A cuáles líderes potenciales podría usted ofrecerse a desarrollar en su ministerio?

2. _____.

Los líderes potenciales necesitan ser desafiados, no solamente enseñados. Déles un problema para resolver. El desafío debe ser personal, alcanzable, medible e importante. Es imposible que una persona evalúe su potencial, al menos que sea estirada.

¿Cuáles son algunos desafíos que pudiera usted ofrecerles a los líderes potenciales?

3. _____.

Usted dará una gran afirmación a los líderes potenciales si generosamente pone recursos en sus manos. Estos pudieran ser libros, ideas, mentores, grabaciones o entrenamiento. Un buen recurso puede sostener lo que se ha aprendido en una conferencia o reunión.

¿Cuáles son algunos recursos que usted podría invertir en los líderes potenciales?

4. _____.

Las personas hacen lo que ven. Permítales verlo a usted como modelo de lo que usted quiere que aprendan. Sea un ejemplo de habilidades al tratar con la gente, de toma de decisiones, de buena planeación, y de transmisión de la visión.

¿Cuáles son los lugares adónde podría llevar a los líderes potenciales para que lo observen al trabajar?

5. _____.

Localice sus dones dados por Dios y anímelos a liderar usando esos dones. Afirme lo que ve. El ánimo es el oxígeno del alma.

¿Cómo puede identificar los talentos en los líderes potenciales y afirmarlos?

6. _____.

A los líderes potenciales eventualmente debe dárseles responsabilidad para efectuar una tarea; más que seguirlo a usted, ellos deben hacerlo. Déles la posesión exclusiva de una tarea y la autoridad para hacerla.

¿Cuáles son algunas responsabilidades que usted podría delegar a los líderes potenciales?

7. _____.

Balancee su expectativa con su inspección. Los líderes potenciales deben oír las evaluaciones que usted hace de su crecimiento y progreso en el trabajo. Pruebe esta lista de puntos a revisar:

- ¿Están haciendo lo que se espera?
- ¿Están aprendiendo mientras lo están haciendo?
- ¿Son efectivos con las personas?
- ¿Están listos para nuevos desafíos?

EVALUACIÓN: *Conteste las preguntas de la lista anterior. ¿En dónde es usted fuerte? ¿En dónde es usted débil?*

APLICACIÓN: *¿Quiénes son algunos líderes potenciales que usted empezará a desarrollar?*

PLAN DE
ACCIÓN