

Boží výzva k vůdcovství

(Proč a jak nás Bůh vyzývá k vůdcovství)

„Učiňme člověka, aby byl naším obrazem podle naší podoby. Ať lidé panují...” (Gn 1:26)

Křesťané diskutovali o vůdcovství celé věky. Zda vůdcovství vyplývá z Bible. Zda jsme povoláni spíše k tomu, abychom někoho následovali nebo abychom vedli? Zda máme spíše sloužit nebo panovat? Zda upřímně věříme, že vůdcovství je biblické?

Když se pozorně začteme do Bible, všimneme si, že vůdcovství je ve skutečnosti Boží idea. Bůh byl nejenom Nejvyšší vůdce, ale také nás povolal k vůdcovství.

Narodili jsme se se schopností být vůdcem

Uvažuj o tom, co následuje: první biblický popis člověka obsahuje vůdcovské prvky. Bůh nás učinil se schopností vést, abychom měli moc a vládu. Podle knihy Genesis 1:26-31 ty a já jsme se narodili s vůdcovskými schopnostmi. Prostuduj si následující úryvek...

„I řekl Bůh: “Učiňme člověka, aby byl naším obrazem podle naší podoby. Ať lidé panují nad mořskými rybami a nad nebeským ptactvem, nad zvířaty a nad celou zemí i nad každým plazem plazícím se po zemi.”
. (Gn 1:26)

1. Podobnost mezi námi a Bohem znamená, že jsme byli také stvořeni k vůdcovství.

Podle odstavce 26. jsme byli stvořeni, abychom byli Jeho „obrazem podle jeho podoby“. Co to znamená? První ukazatel najdeme v další větě: „Ať lidé panují...“ Být podobný Bohu znamená, kromě jiného, vědět, že jsme stvořeni k vůdcovství a panování.

2. Bůh dal lidem vládu nad celou zemí.

Měli bychom se cítit dobře ve dvou situacích. První z nich to je situace podřízenosti Božské moci. Druhá znamená mít moc nad světem. K tomu nás vyzývá Bůh. Musíme pochopit, co znamená být vůdcem ve smyslu božím..

3. Jestliže nám Bůh přikázal panovat, znamená to, že máme takovou schopnost.

Bůh nám nikdy **nepřikazuje** dělat něco, k čemu nemáme schopnosti. Ty a já máme schopnost k vedení, protože Bůh nás stvořil a vyzval nás k tomu. Na základě tvých vlastností a osobnosti máš schopnost být vůdcem v dané oblasti.

Být solí a světlem

Bůh nás vyzývá k ovlivňování jiných. V Novém zákonu Bůh potvrzuje tuto výzvu: V Evangelium Matouše 5: 13-16 je napsáno:

*„Vy jste sůl země; jestliže však sůl pozbude chuti, čím bude osolena? K ničemu již není, než aby se vyhodila ven a lidé po ní šlapali.
 Vy jste světlo světa. Nemůže zůstat skryto město ležící na hoře. A když rozsvítí lampu, nestaví ji pod nádobu, ale na svícen; a svítí všem v domě. Tak ať svítí vaše světlo před lidmi, aby viděli vaše dobré skutky a vzdali slávu vašemu Otci v nebesích.”*

BIBLICKÝ
ZÁKLAD

CO TI ŘÍKÁ
TVOJE SRDCE

STUDUJ SLOVO

Sůl ovlivňuje chuť jídla, které jíme. Světlo má vliv na domy, v nichž bydlíme. Ježíš nás vyzývá k tomu, abychom přijali povolání k ovlivňování jiných, kdekoliv se nacházíme.

„Protože známe tuto bázeň před Pánem, přesvědčujeme lidi.“ (2 K 5:11)

Bůh akceptuje vůdcovství

Spousta z nás se cítí tak jak Mojžíš, když se mu Bůh ukázal jako hořící keř, o čemž čteme v knize Exodus 3,4. Mojžíš cítil, že mu to nepřísluší a že není připraven k tomu, aby se stal vůdcem. Ale právě k tomu jej Bůh povolal. Spousta potenciálních vůdců popsaných v Bibli se polekala a utekla od svého poslání. Bůh jim dovolil, aby tak učinili.

Většina z nás, podobně jako Mojžíš, umí vyjmenovat celou litanii výmluv, proč není dobrým vůdcem. Všimni si, jak na ně Bůh odpovídá.

První výmluva: Kdo jsem ? (Ex 3:11)

Mojžíš měl problém se svou identitou. Necítil se být kompetentní. Myslel si, že Bůh vybral vůdce, který není hoden té role. Boží odpověď: není důležité, kdo jsi. Povolal jsem Tě. Jsem s Tebou.

Druhá výmluva: Kdo jsi Ty? (Ex 3:13)

Mojžíš zápasil s blízkostí. Neznal Boha tak dobře, aby ho mohl popsat lidem. Jeho vztahy s Bohem byly slabé. Boží odpověď: JSEM, KTERÝ JSEM. Jsem vše, co potřebuješ.

Třetí výmluva: Co se stane, když mě nebudou poslouchat? (Ex 4:1)

Mojžíš zápasil ze strachem. Obával se, co na to řeknou lidé. Boží odpověď: Když skončím, budou poslouchat. Uvěř mi.

Čtvrtá výmluva: Nikdy jsem nebyl výmluvný. (Ex 4:10)

Mojžíš zápasil s pocitem, že není hoden. Kdo ho bude následovat, když neumí dobře promlouvat? Boží odpověď: Kdo dal člověku ústa? Já jsem zdrojem darů, které jsi obdržel.

Pátá výmluva: Víím, že bys našel někoho jiného (Ex 4:13)

Mojžíš zápasil s pocitem méněcennosti. Srovnával se s jinými, kompetentnějšími lidmi a cítil se být horší. Boží odpověď: Dobře, dovolím, aby Áron šel s tebou.....ale pořád vyzývám tebe.

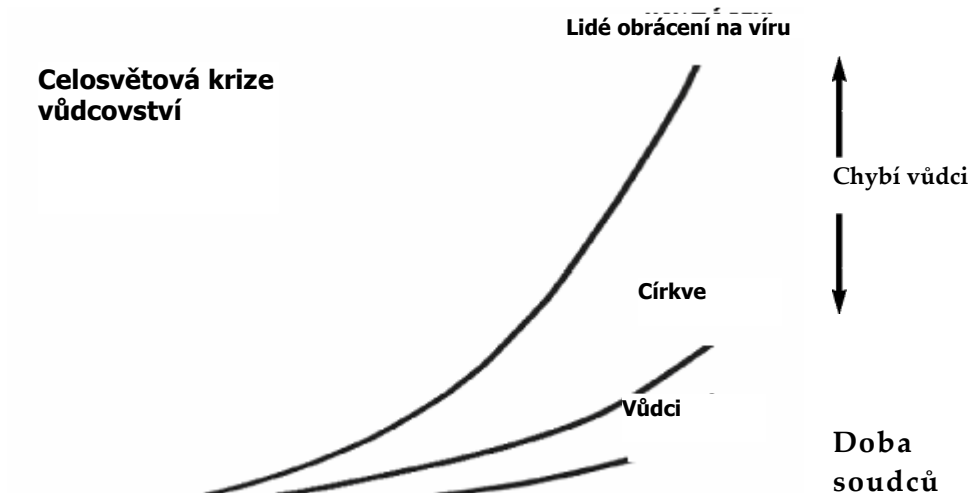
Otázka: Jaké výmluvy vymyslíš, abys dokázal, že se k vůdcovství nehodíš? Jaká bude, podle Tebe, Boží odpověď?

Vůdčovství znamená ovlivňovat jiné

J. Oswald Sanders to řekl jako první. Vůdčovství znamená ovlivňovat jiné. Nic víc. Nic míň. Znamená ovlivňovat lidi ve věcech, které za to stojí. Tato schopnost nezávisí na titulech a pozicích. Závisí na člověku, který uviděl Boží vizi a mobilizuje jiné lidi, aby se připojili k její realizaci. Pokud se tak stane, znamená to, že se vůdčovství projevilo ve své nejčistší podstatě. Stává se tak v různých chvílích v každé organizaci, zvláště, když neexistuje žádný systém ani plán. Ale to neznamená pokrok. Dnes spousta regionů na celém světě potřebuje boží, efektivní vůdce. Vůdce si však práci musí vybojovat právo být vůdcem a lidé rozhodnou, zda ho budou následovat.

DIAGRAM

ZOBRAZENÍ PRAVDY



Než se Izrael stal královstvím a Saul byl zvolen králem, Izraelité prožívali tak zvanou „dobu soudců“. Lze říci, že to byla doba poptávky na vůdčovství v nejčistší podobě. Každý soudce, který vedl lid, byl první. Následující odstavec se objevuje v Knize Soudců několikrát:

“V těch dnech neměli v Izraeli krále. Každý dělal, co uznal za správné.” (Sd 21:25)

Šest příčin, proč se toto období stalo obdobím vůdců :

1. Panoval chaos, jelikož nebylo precedentu MOCI nebo ZODPOVĚDNOSTI
2. Židé jako první okupovali Kanaan, tudíž je obklopili agresivní nepřátelé.
3. Neexistovaly vládní fondy na obranu nebo národní bezpečnost.
4. Jiné NÁRODY ovlivňovaly Izrael svými bohy a předsudky.
5. Hrdinové jako Mojžíš nebo Jozue ZEMŘELI a nikdo neočekával, že nastane pořádek.
6. Tendence k osobnímu rozvoji a morálce byly slabé, jejich růst byl nesnadný a složitý.

V tomto období soudilo lid Izraele čtrnáct soudců. Každý z nich svou roli vůdce budoval z ničeho. Soudci, které známe, byli: Otoniel, Ahod, Samgar, Debora, Gedeon, Abimelech, Jair, Tola, Jefe, Abesam, Elon, Abdon, Samson a Samuel.

Pochopitelně o některých soudcích víme víc než o zbývajících. Ale z obsahu můžeme vyčíst, jak úspěšní vůdci vedli lid Izraele v nejtěžších chvílích jeho trvání. V té době vůdce musel začínat od základů. V tomto období dějin Izraele je vidíme jak na dlani. Soudci měli následující společné vlastnosti.

Úspěšní vůdci:

<p>KLÍČOVÉ POZNÁMKY</p>

1. Vidí, jaké jsou potřeby

Oproti tomu, co si spousta lidí dnes myslí o vůdcovství, v tamté době vedení lidu začínalo vždy od potřeb. V knize Soudců nezačínalo tehdy, když někdo chtěl obsadit nějaký neobsazený úřad, pozici. Tehdy neexistovaly uvolněné pozice, místa. Neexistovaly procedury nebo struktury. Nekonal se volby na uvolněné místo diakona nebo učitele nedělní školy. Pokud jsi vedl lid, znamenalo to pouze to, že vidíš potřebu vedení a povzbuzuješ jiné lidi k tomu, aby ti pomohli uspokojit tuto potřebu. Všichni soudci se stávali vůdci tehdy, kdy si uvědomili, že existuje taková potřeba.

- OTONIEL:** Zastihl Izrael ve chvíli, kdy ho obklopovala ze všech stran Mezopotámie. Vystoupil a zverboval armádu Izraelitů proti králi. V důsledku toho nastal mír na 40 let.
- AHOD:** Viděl panování Moábských nad svým lidem a rozhodl, že toho má dost. Vedl Izrael k nevídanému vítězství nad Moábem. Nastolil mír na dalších 80 let.
- SAMGAR:** Vystoupil, když Filistinští dlouho vykořisťovali Izrael. Když sám jeden pobil 600 vojáků, jeho armáda zvítězila.

Jestliže se vůdcovství má projevit ve své nejčistší podobě...

- a. Vždy začíná od potřeb.
- b. Potřeba v tobě probouzí zaujetí - nutkání.
- c. Pouštíš se do toho, abys uspokojil toto nutkání.
- d. Tvoje činnost inspiruje jiné lidi ke spolupráci.

***Použití:** Když slyšíš o té spoustě věcí kolem, které je nutno udělat, která z nich na tebe působí nejvíce? Na jaký „obor“ se budeš „specializovat“? Čeho dosáhneš před smrtí? Jaký bude Tvůj podíl?*

2. Obdrželi dar

V každé události popsané v knize Soudců se vůdce objevuje v důsledku toho, že má samozřejmý dar. Je kompetentní v určité oblasti. Jeho dar mu pomáhá řešit daný problém. V každém případě „dar“ byl darem Božím, ale projevoval se různě, jako např.:

- a. Duchovní Dar: Samson obdržel duchovní dar jako Nazarejský Boží.
- b. Přirozená schopnost: Debora byla moudrá a uměla plánovat.
- c. Vyučená dovednost: Gedeon i Jefe neustále rozvíjeli své vůdcovské schopnosti.

Každý z nás obdržel od Boha nějaký dar, o němž se můžeme dělit s jinými lidmi. Jinými slovy, každý z nás má něco, co všichni potřebujeme. Pokud objevíme ten dar, přirozeně začínáme působit na jiné.

Jestliže se vůdcovství projevuje ve své nejčistší podobě....

- Objeviš v sobě **DAR**.
- Pečuješ o něj a **ROZVÍJÍŠ** ho.
- Objeviš s jistotou, kde můžeš **SLOUŽIT**.
- Tento dar Ti zajišťuje oblast **PŮSOBNOSTI**
- Rozkvétáš díky svému **DARU**.

Přirozeným způsobem zaujímáme přední místa v oblasti, z níž pochází náš dar.... Jsme v ní

- Intuitivní Spokojeni
 Produktivní Spontánní
 Svobodní Máme vliv

Použití: A jak to je s tebou? Jaký máš dar? Jaký je tvůj podíl na Kristově Těle, jehož by nebylo, kdyby nebylo tebe? Co dáváš svým bližním?

3. Čiší z nich zaujetí

Když vnitřní dar odpovídá vnější potřebě, v člověku se často rodí náruživost a zaujetí, které lze těžce potlačit. Vůdce nenalézá východisko, musí se dělit svým zaujetím s jinými lidmi, které inspiruje. V knize Soudců máme několik vůdců, kteří prožili chvíli, kdy se z vnitřní jiskry narodil plamen zaujetí. To jsou známky zaujetí:

Zaujetí se objevuje, když se v životě vůdce vzájemně doplňují...

- ZATÍŽENÍ** – tvé zájmy a starosti
- PŘESVĚDČENÍ** – hodnoty a pravidla
- DARY** – schopnosti, které máš od Boha
- POTŘEBY** – těžké vnější podmínky
- MOŽNOSTI** – šance na zapojení se

Zaujetí může kompenzovat nedostatek možností. Bez pochoby je lepší mít k dispozici možnosti, ale spona soudců na začátku své cesty neměla ani peníze, ani nutné lidi ani schopnosti. Jefte byl popudlivý. Abimelech se stal příliš horlivý a musel být napomenut. Abesam, Elon a Abdon byli, jak tomu vše nasvědčuje, nepříliš mladí, ba stárnoucí. Ale podobné překážky nejsou schopny zadržet člověka, který má zaujetí pro dosažení určitého cíle.

POUŽITÍ: Zaujetí pro dosažení cíle nejčastěji vyrůstá z nějakého zájmu. Jaké máš zájmy související s vůdcovstvím a s potřebami tohoto světa. Co tě nutí k pláči, co tě zlobí? V čem jsi nejlepší?

4. MAJÍ DAR PŘESVĚDČOVÁNÍ

Opravdoví vůdci často dospívají k bodu, v němž dokážou upoutat jiné a nakazit je svým zaujetím. Občas potkávají lidi, kteří mají stejné zaujetí. Je ale jisté, že rození vůdci dokáží navázat dobré kontakty s jinými. Tím se liší podnikavý člověk od vůdce. Vůdce nikdy nepůsobí sám. Má své následovníky. Musí je mít, protože věc, o níž bojuje, přesahuje jeho samého. Potřebuje jiné, aby mohl uskutečnit svůj cíl.

GEDEON: Gedeon obdržel příkaz, aby shromáždil armádu a zaútočil na vojsko Madianských. Sebral příliš mnoho lidí a Bůh musel zmenšit počet jeho vojska, jinak by si mohli připsat na svůj vrub vítězství. Ten vůdce přesvědčil příliš mnoho lidí, aby šli za ním. Ach kdybychom my měli takový problém!

DEBORA: Měla za sebou celý Izrael, i když byla ženou. Cokoliv chtěla učinit, lidé ji následovali. Barák dokonce chtěl, aby s ním vedla armádu do boje. Věděl dobře, kdo má vliv na lidi

SAMUEL: Samuel, nejsilnější ze všech soudců, byl nejvlivnějším vůdcem od doby Mojžíšovy až po dobu Davidovu. Jeho vedení se vztahovalo na dvě generace. Jak starší, tak mladí ho poslouchali. Sami králové obdivovali Samuela. Pomazal na krále Saula a Davida. Byl vůdcem vůdců.

Ověřené metody realizace plánovaných záměrů....

- To, o čem mluvím, bude uskutečněno.
- To, k čemu se připravuji, bude uskutečněno.
- To, co se dá změřit, bude uskutečněno.
- To, co zapíšu do rozpočtu, bude uskutečněno.
- To, co mě potká, bude uskutečněno.
- To, co přináší odměnu, bude uskutečněno.

POUŽITÍ: *A jak je to s tebou? Kdo se stoprocentně podřídil tvému vedení? Kdo tě poslouchá? Je to někdo mladší nebo starší? Jsou to následovníci nebo vůdci? Jak přesvědčuješ lidi, aby se vydali na tuto cestu s tebou? Kdy ovlivňuješ jiné? V čem je můžeš ovlivňovat?*

5. SMĚŘUJÍ K CÍLI

Poslední úvaha se týká toho, že každý soudce byl schopen vést za sebou jiné, protože měl před sebou jasný cíl. Směřoval určitým směrem k vytčenému cíli. Ten cíl neznamenal udržení „status quo“. Každý soudce cítil, že má před sebou Boží úkoly, které musí splnit. Můžeš je nazvat jejich životním cílem.

Nelze snadno odloučit vůdcovství od cíle. Nedokážu si představit vedení bez jasného pocitu, že mám Bohem vytčený cíl. Možná je to důvod, proč činnost tolika církví nepřináší ovoce. Nemají prostě jasně definovanou misi.

Soudci považovali svůj cíl za ...

- Osobní: odpovídající jejich darům a zaujetí.
- Měřitelný: činy vedoucí k cíli bylo lze zhodnotit.
- Zapamatovatelný: byl tak vyjimečný, že se o něm pamatovalo a akceptovalo ho
Důležitý/Významný: týkal se otázky národní, která byla považována za významnou.
- Mobilní: Lze jej bylo realizovat tam, kde se nacházel daný soudce.
- Morální: Byl oprávněný. Nejenom mohl, ale musel být uskutečněn.

DEBORA: Jejím hlavním cílem bylo vysvobození Izraele z útlu Kananejských. Vymyslela plán, zajistila zázemí, jmenovala Baráka velitelem armády a když ji nechtěl sám vést do boje, šla s ním.

Vlastní hodnocení: Realizuješ svůj cíl? Máš vůdcovské schopnosti?

PLÁN
ČINNOSTI

POUŽITÍ: *Co je tvým hlavním cílem? Pokoušel ses ho definovat? Jaký je názor vůdců tvé místní společnosti, souhlasí s tím, jak chceš realizovat svůj cíl?*

Vlastní hodnocení: Pět vlastností typických pro vůdce z knihy Soudců...

1. <u>Vidí, jaké jsou potřeby</u>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. <u>Obdrželi dar</u>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. <u>Čiší z nich zaujetí</u>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. <u>Mají dar přesvědčování</u>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. <u>Směřují k cíli</u>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

KLÍČ ODPOVĚDÍ: – MLM Kniha 1, 1. lekce :
Boží výzva k vůdcovství

Rození vůdci

1. Vůdcovství
2. AUTORITA
3. DOVEDNOSTI

Úspěšní vůdci:

1. Vidí, jaké jsou potřeby
2. Obdrželi dar
 - a. DAR
 - b. ROZVOJ
 - c. SLUŽBA
 - d. VLIV
 - e. DAR
3. Čiší z nich zaujetí
 - a. ZATÍŽENÍ
 - b. PŘESVĚDČENÍ
 - c. DARY
 - d. POTŘEBY
 - e. MOŽNOSTI
4. MAJÍ DAR PŘESVĚDČOVÁNÍ
5. SMĚŘUJÍ K CÍLI