

“Delegar tareas y desarrollar personas”

(Caminando de la adición a la multiplicación en su ministerio).

“Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.” (Hechos 6:2-3).

Cuando los ministros deciden convertirse en líderes, toman un paso muy importante. Hacen una decisión revolucionaria en la manera de desarrollar su ministerio. Ya no se evalúan a sí mismos solamente por lo que ellos solos pueden hacer. ¡Ahora su evaluación depende de lo que pueden lograr a través de otros! Esto es lo que llamamos el “Principio Jetro.”

BASES BÍBLICAS

El día que Moisés se convirtió en líder.

En Éxodo 18: 17-27 Jetro introduce este principio a Moisés: *“Entonces el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces. Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.”*

Jetro le dio un consejo sabio de cómo podría delegar la carga de trabajo a otros, y multiplicar la cantidad de servicio dado a los demás. La Escritura dice: *“Y oyó Moisés la voz de su suegro, e hizo todo lo que dijo...”*

Muchas veces en el liderazgo muy fácilmente el líder siente que él o ella deberá hacer todo solo, sin embargo, como lo puntualiza Jetro, esto causará que desfallezca. Como resultado, Moisés hizo cambios y empezó a equipar a otros y a compartir las responsabilidades.

EXAMINE LA PALABRA

Siete cambios que hizo Moisés para convertirse en líder... (Éxodo 18).

1. Se convirtió en hombre de _____ (v. 19).

“Oye ahora mi voz; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo. _____.”

2. Se comprometió a la _____ (v. 20).

“Y enseña _____ y las leyes, y muéstrales el camino por donde deben andar, y lo que han de hacer.”

3. Les mostró la _____ (v. 20).

“Y enseña a ellos las ordenanzas y las leyes _____, y lo que han de hacer.”

4. DESARROLLÓ UN _____ (v. 20).

“Y enseña a ellos las ordenanzas y las leyes, y muéstrales el camino por donde deben andar, _____.”

5. **ÉL _____ Y ENTRENÓ A LOS LÍDERES (v. 21).**

“Además _____ varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; _____ por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez.”

6. **LOS ENVIÓ A _____ BASADO EN SUS DONES (v.22).**

“Ellos juzgarán al pueblo en todo tiempo... y ellos juzgarán todo asunto pequeño.”

7. **ÉL SOLAMENTE HIZO LO QUE _____ NO PODÍAN HACER (v. 22).**

“...y todo asunto grave lo traerán a ti...”

En el verso 23, vemos el resultado del cambio hecho por Moisés: fuerzas para él y paz para las personas.

“Si esto hicieras, y Dios te lo mandare, tú podrás sostenerte, y también todo este pueblo irá en paz a su lugar.”

De ministro a líder...

Hay una diferencia entre un ministro y un líder. Mientras todo líder es un ministro, no todo ministro es un líder. Veamos como se diferencian:

EXAMINE SU
CORAZÓN

MINISTRO	LÍDER
1. Sirve a las personas.	1. Sirve a las personas
2. La meta es directamente suplir las necesidades de las personas.	2. La meta es dar autoridad a otros para suplir las necesidades de las personas.
3. Tiene su satisfacción al hacer el trabajo él.	3. Tiene su satisfacción al capacitar a otros para hacer el trabajo.
4. Se pone a la defensiva para sobrevivir.	4. Se pone a la ofensiva para progresar.
5. Reacciona a las necesidades que surgen a cada momento.	5. Crea oportunidades para ser mentor a otros.
6. Se enfoca en las necesidades inmediatas.	6. Su enfoque es a largo plazo.
7. Pastorea a otros.	7. Capacita a otros.

Por qué los líderes (pastores) fallan en desarrollar personas:

1. Se dan cuenta que capacitar a otros es trabajo pesado.
2. Son inseguros o tienen una imagen pobre de sí mismos.
3. Sienten que son los únicos calificados para hacer el trabajo.
4. No confían en otros.
5. Tienen malos hábitos y una perspectiva no bíblica.
6. Tienen una baja credibilidad en las personas.
7. No saben como entrenar a otros.
8. Es más fácil liderar a seguidores que a líderes.

Desarrollar a otros tomará energía, tiempo, y cuidadosa planeación. Es una manera “pro activa” de liderar, en vez de la manera “reactiva” en la que muchos líderes, desgraciadamente dirigen sus organizaciones. También significará, que como líder, necesitará permitir a otros tener autoridad en el trabajo que usted está desarrollando. Esto requiere creer y confiar en otros y la capacidad de renunciar al control. Sin embargo, si se compromete a capacitar a las personas, usted encontrará que la promesa de Jetro es verdadera en su vida y liderazgo.

PREGUNTA: ¿Encuentra difícil capacitar a otras personas y delegar tareas? ¿Por qué?

PREGUNTA: ¿Cuáles son algunas de las áreas en las que puede dejar de tener control y capacitar a alguien para liderarlas?

EXAMINE LA PALABRA

¿Como seleccionamos a las personas a quienes podemos delegar trabajo?

Esta es una pregunta importante. ¿A quienes escogemos para capacitar? La respuesta puede ser encontrada en Hechos 6:1-4.

“En aquellos días, como creciera el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquéllos eran desatendidas en la distribución diaria. Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra.”

El buen liderazgo responde con efectividad a la necesidad de más líderes y trabajadores. En la iglesia primitiva, nadie votó para determinar la identidad de estas personas. Los apóstoles tenían cualidades específicas en mente para los líderes que querían, y escogieron a hombres que...

1. Conocidos por su esfera de influencia “*Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros*”.
2. Creyentes conocidos —“*hermanos*”.
3. Personas que pudieran servir en un equipo —“*siete varones*”.
4. De confianza entre las personas —“*de buen testimonio*”.
5. Con autoridad para la tarea —“*llenos del Espíritu Santo*”.
6. Competentes e inteligentes —“*y de sabiduría*”.
7. Responsables —“*a quienes encarguemos de este trabajo*”.

¿Cómo desarrollamos a otros mientras delegamos el ministerio?

PUNTOS CLAVES

1. Conózcase. (Familiarícese con las áreas fuertes que les delega en el trabajo).
2. Conozca a la persona que desea desarrollar. (Sus áreas fuertes y debilidades).
3. Defina claramente lo que le asignará. (No deje ninguna duda, escríbalo).
4. Enseñe el “por qué” de la tarea. (Déjelos saber porqué es importante).
5. Analice con ellos su proceso de crecimiento, sobre el camino. (Dígales como crecerán).
6. Pase tiempo de relación con ellos. (Invierta tiempo en donde no esté hablando de trabajo).
7. Permítalos observar su ministerio. (Déjelos observar y ser retroalimentados por usted).
8. Déles los recursos y la autoridad que necesiten. (Provea los recursos para que hagan el trabajo).
9. Anímeles a que lleven un diario durante el proceso. (Ayúdeles a interpretar el proceso).
10. Hágalos responsables por el ministerio. (Obtenga permiso para alinearlos).
11. Déles la libertad para fallar. (Comuníqueles que pueden aprender conforme avanzan).
12. Instruya y afirme con regularidad. (Anímeles todo el camino conforme avanzan).

¿Qué haría Jesús? (Lucas 9:1-2).

“Habiendo reunido a sus doce discípulos, les dio poder y autoridad sobre todos los demonios, y para sanar enfermedades. Y los envió a predicar el reino de Dios, y a sanar a los enfermos.”

Vemos en este pasaje que Jesús compartió tanto responsabilidad como autoridad. Para tener éxito en nuestra misión, debemos compartir tanto el trabajo como el poder con un equipo. Jesús se enfocó a desarrollar los discípulos conforme compartía el trabajo. Él no pasó la mayor parte de su tiempo con las masas. Él se enfocó en entrenar a los discípulos. Al no pasar igual tiempo con cada uno, sino con los que estaban listos para ser entrenados, Jesús multiplicó su ministerio en tres años.

El proceso de desarrollo:

1. Yo lo hago, mientras tú observas.
2. Lo hacemos juntos.
3. Tú lo haces, mientras yo observo.
4. Evaluamos juntos.
5. Tú lo haces, mientras otro observa.

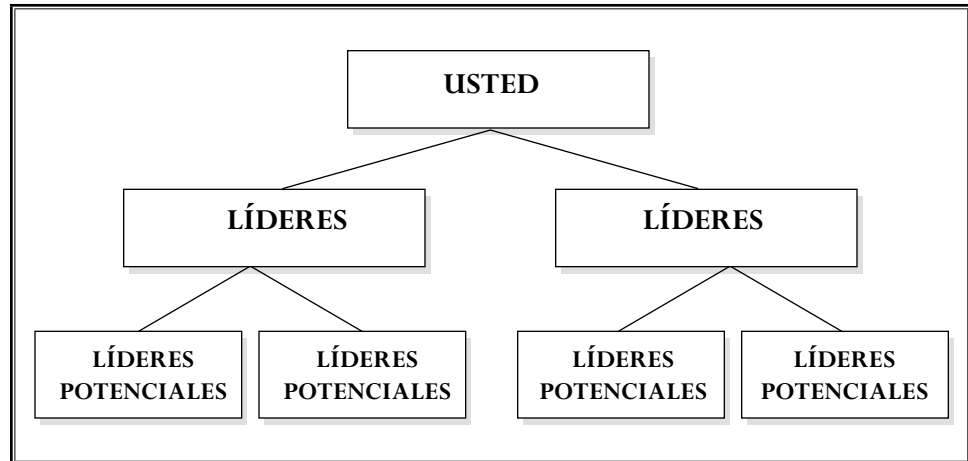
La verdad acerca de desarrollar personas.

Casi todo momento duradero en la historia resistió debido a que el primer grupo de líderes reprodujeron su liderazgo y valores en una segunda generación de líderes. Se volvió un movimiento porque se trató de multiplicación y no de adición.

LA ADICIÓN SE VE ASÍ: $1+1=2$

LA MULTIPLICACIÓN SE VE ASÍ:

LA VERDAD EN
UN CUADRO



Desarrollando a otros mientras delega el trabajo.

Existen varias distinciones entre un líder de líderes y un líder de seguidores.

1. _____

Líderes que desarrollan seguidores... _____

Líderes que desarrollan líderes... _____

2. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Se enfocan en las _____
de las personas.

Líderes que desarrollan líderes... Se enfocan en las áreas _____
de las personas.

3. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Dedican sus esfuerzos a aquellos con la
mayor _____

Líderes que desarrollan líderes... Dedican sus esfuerzos a los de
mayor _____

4. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Son _____ líderes.

Líderes que desarrollan líderes... Son _____ líderes.

5. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Se levantan _____

Líderes que desarrollan líderes... Levantan a _____

6. _____

Líderes que desarrollan seguidores... _____ tiempo con las
personas.

Líderes que desarrollan líderes... _____ tiempo en las
personas.

7. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Piden _____ compromiso.

Líderes que desarrollan líderes... Piden _____ compromiso.

8. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Lideran a todos _____

Líderes que desarrollan líderes... Lideran a cada persona _____

9. _____

Líderes que desarrollan seguidores... Impactan _____ generación.

Líderes que desarrollan líderes... Impactan _____ genera-
ción.

EVALUACIÓN: *¿Estoy invirtiendo mi tiempo desarrollando seguidores o líderes? ¿Cuál es mi plan para esa persona?*

PLAN DE ACCIÓN

APLICACIÓN: *¿A quién estoy desarrollando en este tiempo? ¿A quién puedo empezar a desarrollar? ¿Cuál es mi plan para esa persona?*

“Algunos líderes quieren hacer seguidores. Yo quiero hacer líderes. No solamente quiero hacer líderes, sino líderes de líderes. Y luego, líderes de líderes de líderes.”

—Dale Galloway

RESPUESTAS: Cuaderno 2, lección 3

Delegar tareas y desarrollar personas

CLAVE DE RESPUESTAS

Siete cambios que hizo Moisés para convertirse en líder:

1. SE CONVIRTIÓ EN HOMBRE DE ORACIÓN.
2. SE COMPROMETIÓ A LA COMUNICACIÓN.
3. LES MOSTRÓ LA VISIÓN.
4. DESARROLLÓ UN PLAN.
5. EL SELECCIONÓ Y ENTRENÓ A LOS LÍDERES.
6. LOS ENVIÓ A SERVIR BASADO EN SUS DONES.
7. ÉL SOLAMENTE HIZO LO QUE ELLOS NO PODÍAN HACER.

Líderes que desarrollan líderes se multiplican.

1. DESEO.
Líderes que desarrollan seguidores... NECESITAN SER NECESITADOS.
Líderes que desarrollan líderes... QUIEREN SER SUCEDIDOS.
2. ENFOQUE.
Líderes que desarrollan seguidores... Se enfocan en las DEBILIDADES de las personas.
Líderes que desarrollan líderes... Se enfocan en las áreas FUERTES de las personas.
3. PRIORIDADES.
Líderes que desarrollan seguidores... Dedican sus esfuerzos a aquellos con la mayor NECESIDAD.
Líderes que desarrollan líderes... Dedican sus esfuerzos a los de mayor POTENCIAL.
4. HABILIDADES.
Líderes que desarrollan seguidores... Son BUENOS líderes.
Líderes que desarrollan líderes... Son GRANDES líderes.
5. ACTITUD.
Líderes que desarrollan seguidores... Se levantan ELLOS MISMOS.
Líderes que desarrollan líderes... Levantan a OTROS.
6. TIEMPO.
Líderes que desarrollan seguidores... PASAN tiempo con las personas.
Líderes que desarrollan líderes... INVIERTEN tiempo en las personas.
7. ESPECTATIVAS.
Líderes que desarrollan seguidores... Piden POCO compromiso.
Líderes que desarrollan líderes... Piden MUCHO compromiso.
8. LIDERAZGO.
Líderes que desarrollan seguidores... Lideran a todos IGUAL.
Líderes que desarrollan líderes... Lideran a cada persona DIFERENTE.
9. IMPACTO.
Líderes que desarrollan seguidores... Impactan ESTA generación.
Líderes que desarrollan líderes... Impactan LA PRÓXIMA generación.